

У вашего кандидата судимость:

Что теперь?



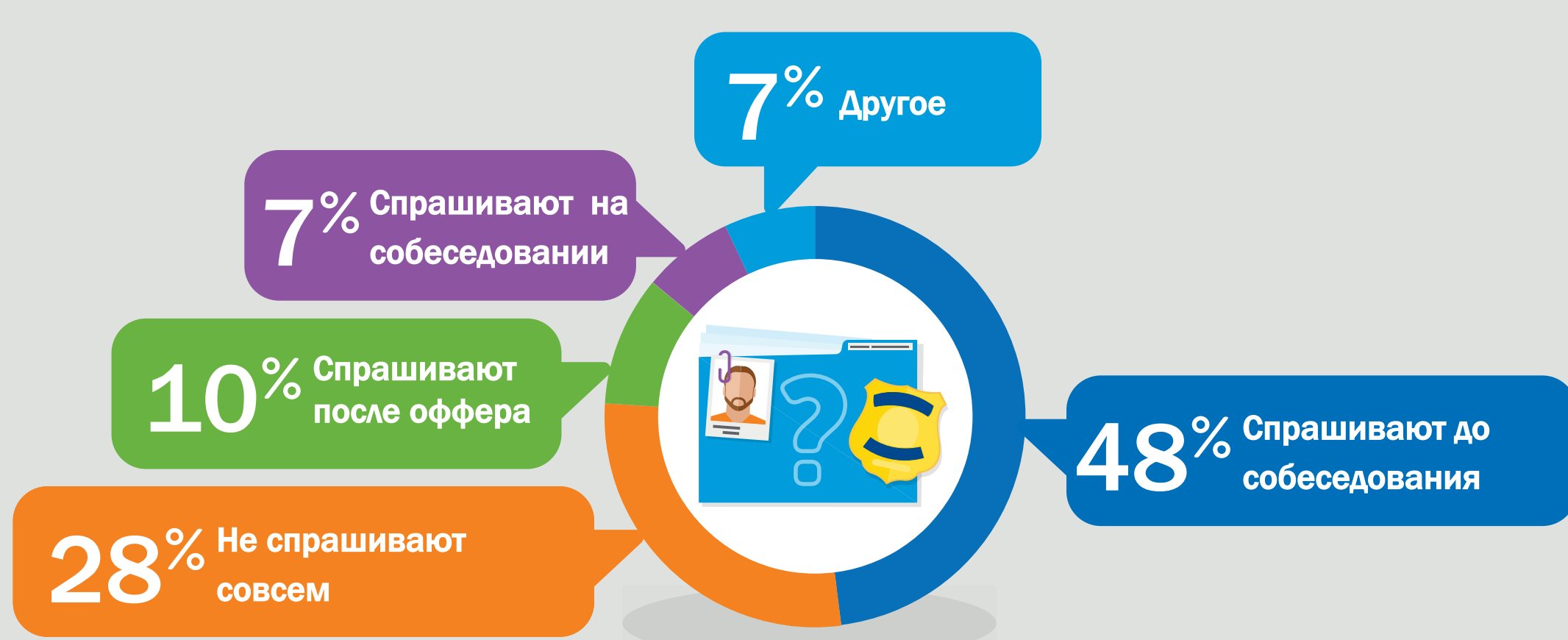
3 **СОВЕТА** Для оценки кандидата, относительно его судимости

93% Компаний, которые проводят проверку сотрудников, включают в неё проверку судимостей



Неудобные вопросы о судимостях

Задают ли другие работодатели вопрос о наличии судимостей у соискателей? Если "да", то в какой момент?

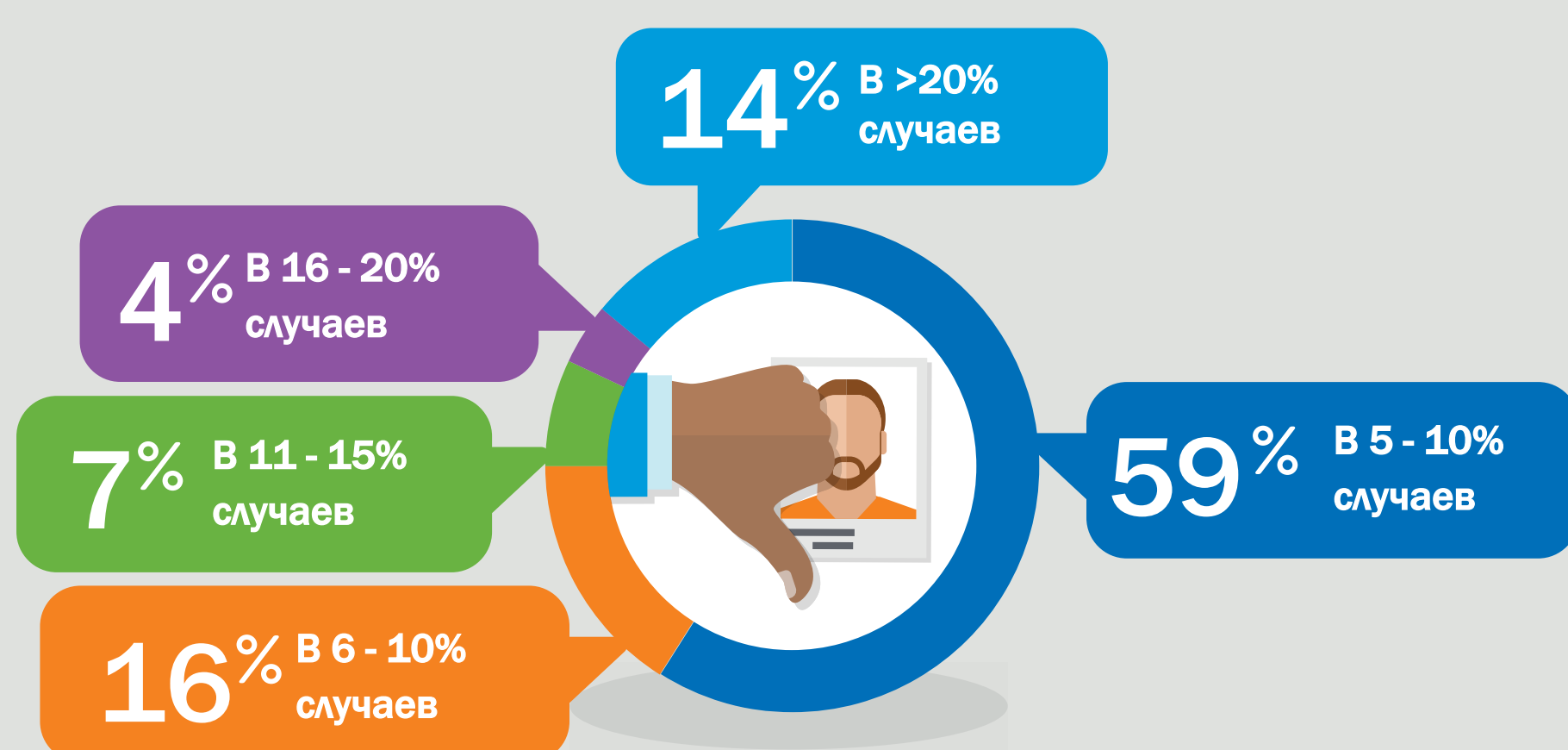


Совет №1

Перед тем, как задать вопрос о наличии судимостей, прочитайте кодекс законов о труде. Это может уберечь вас от нарушения закона и избежать лишних проблем.

Судимость и отказ в работе

В какой-то момент вы сталкивались с соискателями, у которых были судимости. Как часто вы отказывали им в трудоустройстве?



Совет №2

HR-менеджеры и руководители должны оценить большое количество факторов, перед тем как принять решение о найме: Вид преступления; Его тяжесть; Насколько давно человек был осужден; И как судимость коррелирует с должностью.

Сотрудник с судимостью и личностная оценка



Совет №3

Проверки сотрудников не нарушают кодекс законов о труде, работодателям разрешается разрабатывать собственные системы проверок или обращаться за соответствующими услугами на аутсорс, и оценивать своих кандидатов, до тех пор, пока это не является дискриминацией какой-либо группы населения.

Принятие решения об отказе

